

BILAN

PRIORITÉS DE TRAVAIL 2018-2019

Le mardi 24 septembre

JOLIETTE

PRIORITÉS 2018-2019	BILAN
Consolider nos liens avec nos partenaires externes.	<p>Plusieurs rencontres ont été tenues avec les partenaires, notamment le nouveau directeur général de la ville de Joliette, le CEDJ, le MAPAQ, Emploi Québec ainsi que les élus des divers gouvernements (provincial et fédéral) à la fois pour consolider et/ou développer de nouveaux projets de partenariat.</p> <p>Nos plateformes web ainsi que les réseaux sociaux ont été utilisés pour diffuser les réalisations de nos étudiants et employés.</p> <p>Deux vitrines mettant en vedette les réalisations des étudiants et des employés ont été finalisées en début d'année.</p>
Réviser les stratégies de promotion de notre collège.	<p>Nos stratégies de promotion traditionnelles ont été maintenues et de nouvelles stratégies pour les programmes en baisse d'effectifs ont été développées (campagne radio, Facebook, achats de mot-clé pour meilleur référencement de nos programmes, midi VIP, deuxième portes ouvertes, etc.)</p>
Revoir la structure des services d'aide au collège.	<p>Les services aux étudiants et services adaptés ont été regroupés sous la même direction ce qui devrait faciliter les interventions.</p> <p>À reporter en 2019-2020 pour analyser la possibilité d'établir une infrastructure permettant de regrouper les services d'aide à la réussite au CRLJ.</p>
Poursuivre les activités du centre de recherche Bio.Enviro.In.	<p>Durant l'année 2018-2019, plusieurs demandes de financements de projets ont été déposées et des projets, financés par le CRSNG, ont été réalisés avec la participation et la mise en contribution des étudiants de la constituante. L'obtention de la bourse de stage étudiant du FRQNT a aussi bonifié le travail au sein de l'équipe de recherche de Bio.Enviro.In.</p> <p>Le Collège a signé des ententes de partenariats avec des entreprises privées de la région, et ce, en vue de promouvoir le développement de projets de recherche à courts et à moyens terme ce qui souligne le</p>

PRIORITÉS 2018-2019	BILAN
	<p>soutien de l'innovation dans le secteur économique régional et dans l'enseignement au sein du collège.</p> <p>Depuis la mi-mai, Bio.Enviro.In, le centre d'innovation bioalimentaire, horticole et environnemental du Cégep à Joliette, a dévoilé son tout nouveau site Web : Bio.Enviro.In.</p> <p>La conception du site Web reflète la mission du centre de recherche : promouvoir le développement durable et l'économie circulaire, d'où l'utilisation de formes circulaires. « Dynamique et convivial, le site Web met l'emphase sur le travail de nos étudiants, et ce, pour valoriser leur participation et leur contribution dans la recherche et l'innovation et pour inciter leur intérêt pour des carrières en recherche et innovation » souligne Samira Chbouki, coordonnatrice de Bio.Enviro.In.</p>
Assurer la mise en œuvre du plan de réussite 2015-2019.	Sera intégré au bilan du plan d'action d'aide à la réussite 2017-2019.
Évaluer la pertinence et demander l'autorisation du DEC en santé animale et celui en pharmacie.	<ul style="list-style-type: none"> - La demande pour le programme de Technique en pharmacie : nous sommes en attente de l'approbation par le ministère. - La demande pour le programme de Technique en santé animale a été déposée au ministère suite au conseil d'administration de juin 2019.
Poursuivre les démarches entourant la réalisation du projet de résidence.	<p>Les démarches suivantes ont été réalisées en cours d'année :</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'offre d'achat a été entérinée par l'Archevêché et le terrain est maintenant la propriété du Cégep régional de Lanaudière. - Les tests de sols sont faits et les résultats ont été transmis au service des RMTI qui devra en tenir compte lors des appels d'offres au moment de la construction <p>Les plans préliminaires ont été produits et ont été déposés à la ville de Joliette qui a procédé par résolution au changement de zonage.</p>
Déployer des activités autour du thème de la reconnaissance et du 50 ^e anniversaire du collège.	Année du 50 ^e où à chaque occasion on a reconnu la reconnaissance du personnel.

<i>PRIORITÉS 2018-2019</i>	<i>BILAN</i>
	Plusieurs activités connexes ont été réalisées dont celles de l'accueil du personnel, la plantation d'un arbre, la mise en terre d'une capsule temporelle et l'écriture d'un livre par une équipe d'enseignantes, relatant les 50 dernières années du collège, en voie d'être terminé.
Revoir la Politique de féminisation des textes.	Non réalisé.
Organisation d'activités de perfectionnement pour l'ensemble du personnel (journée pédagogique pour les enseignants, rencontre cadres et professionnels, ateliers pédagogiques pour tous, perfectionnement pour employés de soutien).	En développement : journée pédagogique pour enseignants qui permettait à l'ensemble du personnel d'y participer. Rencontre des cadres et professionnels. Pour les employés de soutien, nous sommes à développer une offre de service pour la prochaine année.

L'ASSOMPTION

PRIORITÉS 2018-2019	BILAN
Réaliser les travaux d'amélioration des espaces notamment : ✓ COOP étudiante; ✓ Vestiaire Triades; ✓ Carrefour de l'apprentissage; ✓ Locaux du programme de Techniques d'intégration multimédia; ✓ Classe d'apprentissage actif.	Réalisé. Réalisé. Réalisé en partie. À venir : achat d'équipement informatique. Réalisé en partie. À venir : autre classe à l'hiver 2020. Réalisé en partie : à venir : achat d'équipement informatique.
Coordonner la mise en place du Carrefour de l'apprentissage, dont l'élaboration d'un cadre de référence et l'implantation d'un système d'information.	Partiellement réalisé – à compléter en 2019-2020.
Poursuivre et réviser, le cas échéant, les activités promotionnelles visant à contrer la baisse de demandes d'admission.	Réalisé. <ul style="list-style-type: none"> • Des publicités pour chacun des programmes ont été réalisées sur Facebook, en plus d'une campagne générale pour le Cégep ainsi que pour le 2e tour d'admissions. Les publicités sont automatiquement diffusées sur Instagram. • Plus de 50 communiqués de presse ont été envoyés aux médias régionaux pour promouvoir et faire rayonner notre cégep. • Deux portes ouvertes (automne et hiver) et plusieurs visites-écoles.
Réaliser les travaux préparatoires à l'implantation du nouveau programme de Techniques d'intégration multimédia pour l'automne 2019.	Réalisé.
Amorcer les travaux relatifs à l'élaboration d'un guide pour les coordinations de département et de programme.	Partiellement réalisé – un canevas a été préparé et sera complété à l'automne 2019.
Accroître les services offerts à la communauté.	Réalisé en partie. À poursuivre en 2019-2020. Le Marché de Noël et le Théâtre Hector-Charland ont utilisé les installations du cégep dans le cadre de leurs activités. Le Cégep a participé à la fête de l'Halloween de la Ville et a accueilli les enfants du CPE La Cabotine en distribuant des bonbons.
Impliquer le collège dans le projet d'éducation entrepreneuriale au	Le CERESO a développé des liens plus étroits avec 3 cégeps :

<i>PRIORITÉS 2018-2019</i>	<i>BILAN</i>
collégial (PEEC).	<p>Montmorency, Maisonneuve, Limoilou. Organisation conjointe d'un Startup weekend 28, 29 février et 1 mars 2020, à Laval</p> <p>Participation à plusieurs activités, dont la mission entrepreneuriale du PEEC en février 2019</p> <p>Maillage avec Joliette et Repentigny et création du Défi CERESO</p>

TERREBONNE

PRIORITÉS 2018-2019	BILAN
Établir un plan de communication afin de rejoindre les organismes de la région et rendre disponibles les expertises identifiées dans le collège.	INÉDI : Déploiement d'une stratégie de communication spécifique pour le CCTT. Entrepreneuriat : plusieurs activités de visibilité.
Établir une stratégie afin de promouvoir l'engagement étudiant.	Plan de diffusion en collaboration avec le CACE, le club entrepreneur et l'association étudiante. SOCS : Sciences nature extra.
Répertorier les partenariats existants entre le collège et les acteurs de la région, assurer le renouvellement de ceux venant à échéance et les diffuser.	Recension des partenariats effectuée et veille active assurée.
Établir un plan de diffusion afin de sensibiliser les étudiants au monde politique, social, économique et culturel.	Activité « Moi je vote! » lors de la dernière élection provinciale. Éveilleurs de conscience.
Inclure la formation générale dans la description du profil de sortie et de l'épreuve synthèse de programme (ESP) de l'étudiant.	Effectué via le cadre de référence de l'ESP et des travaux en comité de programme sur le profil de sortie.
Développer une offre d'activités permettant d'accueillir la population moulinoise.	Collaboration avec les pôles artistiques et culturels de la région. Activités camps de jour de la ville et camps de jour spécialisés.
Maintenir et structurer notre participation aux comités régionaux comme lieu de concertation (exemple : recherche, bibliothèque, vie étudiante, International, etc...).	Recherche : effectué avec la collaboration du conseiller au développement et à la recherche. Bibliothèque : effectué via le CCRB Vie étudiante : effectué via les Triades
Promouvoir les résultats des projets de recherche et des autres chercheurs du CRLT.	INÉDI, colloque sur la recherche, bulletin de la recherche.
Poursuivre l'actualisation des stratégies pédagogiques efficaces.	En continu.
Développement d'un atelier de sensibilisation SAIDE – SPDP.	En réflexion.

PRIORITÉS 2018-2019	BILAN
Poursuivre les démarches auprès du ministère pour l'obtention du programme <i>Techniques de génie mécanique (241.A0)</i> et l'augmentation du devis scolaire.	Dépôt au MÉES de deux demandes officielles.

FORMATION CONTINUE

PRIORITÉS 2018-2019	BILAN
Réviser l'offre de formation annuelle des programmes d'AEC.	<ul style="list-style-type: none"> - Nous avons relancé et démarré une ancienne AEC en Gestion d'entreprise agricole qui n'avait pas été offerte depuis plus de 20 ans. - Première expérience d'offrir deux AEC en mode hybride : AEC SPCI et AEC Gestion agricole. - Démarche pour offrir une AEC Inspection du bâtiment.
Développer de nouvelles AEC en lien avec nos domaines d'expertises dans nos collèges constituants.	<ul style="list-style-type: none"> - Nous avons analysé la pertinence de développer une AEC dans le domaine de l'agriculture.
Connaître les habitudes de communication de nos étudiants.	<ul style="list-style-type: none"> - Nous avons une meilleure connaissance du profil de nos étudiants, ce qui nous permet de faire du marketing ciblé.
Mettre en place un comité de consultation et de concertation de la FC – Suite des travaux d'harmonisation et d'amélioration des processus.	<ul style="list-style-type: none"> - Nos premières rencontres débuteront à l'automne 2019.
Consolider le secteur de la reconnaissance des acquis et de compétences (RAC).	<ul style="list-style-type: none"> - Nous avons augmenté le nombre de candidats actifs au RAC au plus haut niveau depuis au moins 10 ans, soit à 378. - Nous avons procédé à l'embauche de deux conseillères pédagogiques à la RAC.
Consolider le service aux entreprises.	<ul style="list-style-type: none"> - Nous avons vendu 15 formations aux entreprises. - Nous avons signé une seconde offre de service à 6 de ces 15 entreprises. - Nos premières expériences dans la région nous confirment qu'il y a un grand potentiel de marché pour notre organisation.
Développer des formations non créditées en ligne ou en présentiel.	<ul style="list-style-type: none"> - Nous avons implanté le logiciel MIA qui permet également l'inscription en ligne de tous les cours non crédités. - Nous avons implanté Moodle, la plateforme utilisée dans les 3 autres collèges constituants. - Nous avons offert plus de 60 cours, dont une trentaine de nouveaux cours dans différents domaines : bureautique, administration et commerces, gestion de projets, ressources humaines, électronique industrielle, marketing Web, dessins assistés sur ordinateur, agroalimentaire, etc.

<i>PRIORITÉS 2018-2019</i>	<i>BILAN</i>
	<ul style="list-style-type: none"> - Près de 80 % des nouveaux cours ont démarré. - Parmi nos clients, certains habitent à l'extérieur de la région et même à l'extérieur de la province et du Canada.
Analyser la possibilité d'offrir des cours d'été dans les trois collèges constituants.	<ul style="list-style-type: none"> - Nous avons offert des cours d'été à la constituante de Terrebonne pour la première fois cette année. - Comme à notre habitude, nous avons offert des cours d'été à Joliette. - Nous avons revu l'organisation et le fonctionnement des cours d'été. Les travaux en ce sens se poursuivront suite au bilan de l'année 2018-2019.

SIÈGE SOCIAL

Direction générale, communication et recherche

PRIORITÉS 2018-2019	BILAN
Finaliser la réorganisation du service des communications.	La réorganisation visant le déploiement des conseillers pour répondre aux besoins des collèges est terminée. La réflexion s'est poursuivie en ce qui concerne l'organisation du service des communications du siège social. L'implantation de la structure finale sera réalisée au cours de 2019-2020.
Mener à terme les activités régionales prévues pour souligner le 20 ^e anniversaire du Cégep régional.	Le 7 septembre 2018 s'est tenu le banquet soulignant le 20 ^e anniversaire du Cégep régional de Lanaudière qui a réuni le personnel des trois collèges, du siège social et de la formation continue.
Finaliser la nouvelle présentation budgétaire du Cégep.	Les travaux pour finaliser la nouvelle présentation budgétaire ont été réalisés en 2019-2020 avec la contribution des partenaires syndicaux.
Mettre sur pied une association de retraités(es).	L'association des personnes retraitées et des anciens du Cégep régional de Lanaudière inc. a été créée.
Faire les représentations nécessaires pour que soient reconnues les particularités de notre modèle auprès du ministère.	Nombre de représentations ont été faites auprès du ministère afin que soient prises en compte les particularités de notre modèle dans le modèle de financement FABES. Avec le nouveau modèle FABRES, nous devons nous assurer que celui-ci tient compte de nos particularités.
Réviser la carte des programmes et déposer les demandes auprès du ministère.	Deux demandes de programmes ont été déposées officiellement à la fin de l'année scolaire 2018-2019. Une demande pour offrir le programme Techniques de génie mécanique au collège constituant de Terrebonne et une demande pour offrir le programme Techniques en santé animale au collège constituant de Joliette.
Déposer le plan directeur immobilier (PDI) auprès du ministère.	Le dépôt du plan directeur immobilier a été fait en janvier 2019. Une demande de rehaussement du devis pour Terrebonne a été déposée en juin 2019, en attente d'un retour du ministère.
Organisation du colloque de la recherche.	Le colloque soulignant 20 ans de recherche s'est tenu le 25 octobre 2018, au collège constituant de Terrebonne.
Suivre les travaux nationaux relatifs aux politiques et normes en	Réalisé. Suivi en continu des travaux nationaux.

PRIORITÉS 2018-2019	BILAN
recherche et arrimer aux pratiques et politiques.	
Soutenir les chercheurs et les chercheurs potentiels dans les différentes étapes de leurs projets en offrant des formations et du mentorat.	Soutien de plusieurs chercheurs dans la rédaction des demandes de projet. Dispenser une formation sur les sources de financement dans le milieu collégial.
Continuer le développement d'une culture de la recherche et la valorisation des travaux du personnel.	Le bulletin de la recherche, création d'une page Web dédiée aux chercheurs, organisation de cafés-rencontres.
Diffuser les informations récentes sur le milieu de la recherche, dont les opportunités de financement.	Diffusion des informations auprès des chercheurs, notamment via le bulletin de la recherche diffusé régulièrement.
Animer et alimenter le comité d'éthique de la recherche avec des êtres humains et le comité régional de la recherche.	En continu, tenue de plusieurs rencontres en 2018-2019. Obtention d'une subvention pour la tenue d'un événement sur l'éthique de la recherche dans le milieu collégial à l'automne 2019.
Suivre les travaux entourant le pôle régional en enseignement supérieur de Lanaudière.	La création du « Pôle régional en enseignement supérieur » a été confirmée à la fin du mois de juin 2019. Les travaux pourront débuter à l'automne 2019.
Mettre en place la gouvernance contemporaine.	Plusieurs questions sont soulevées par la gouvernance contemporaine. Le Cégep régional souhaite qu'une formation soit donnée aux membres du conseil d'administration et des conseils d'établissement dans une première phase. Un financement à cet effet a été confirmé au printemps 2019 et la formation pourra être offerte à l'automne 2019.

Direction des ressources humaines et des affaires corporatives

PRIORITÉS 2018-2019	BILAN
Élaborer des stratégies de positionnement du CRL dans la région à titre d'employeur de choix.	<ul style="list-style-type: none"> - Élaboration d'un plan d'action d'attraction de la main-d'œuvre 2019-2021 et début de sa mise en œuvre. - Participation à trois salons d'emploi (Joliette, Terrebonne et Montréal). - Utilisation des panneaux numériques extérieurs des quatre sites pour diffuser certaines offres d'emploi. - Parution de certaines offres d'emploi dans les journaux locaux et participation (achat 1 page) à l'encart « Carrières ». - Développement et mise à jour d'outils promotionnels.
Poursuivre le développement du programme d'accueil et d'intégration.	<ul style="list-style-type: none"> - Formation de tous les nouveaux cadres en continu. - Amélioration en continu de la fiche Accueil M.O.I. - Évaluation en continu du programme via un sondage aux nouveaux employés.
Déploiement du module de gestion du temps du système Clara RH.	<p>Deux phases sur 3 réalisées :</p> <p>Phase 1 – Automne 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cadres, personnel administratif et salariés-élèves de Repentigny (siège social et formation continue). • Cadres, personnel administratif et salariés-élèves du Cégep à Terrebonne. <p>Phase 2 – Hiver 2019</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cadres, personnel administratif et salariés-élèves du Cégep à Joliette et du Cégep à L'Assomption.
Rédaction de nouvelles politiques et actualisation de règlements existants aux fins d'adoption par les instances administratives décisionnelles.	<p>Rédaction d'une politique concernant la consommation d'alcool et de drogues (en cours d'approbation pour cheminement dans les instances).</p> <p>Adoption des Politiques visant à prévenir et à combattre les violences à caractère sexuel (juin 2019).</p> <p>Adoption des modifications à la Politique de gestion des cadres (juin 2019).</p>

PRIORITÉS 2018-2019	BILAN
	<p>Adoption des modifications à la Politique de remboursement des frais de déplacement, de représentation et de réception (juin 2019).</p> <p>Adoption des modifications à la Politique contre le harcèlement et la violence (février 2019).</p> <p>Adoption de la Politique de lutte contre le tabagisme (février 2019).</p> <p>Adoption de la Politique facilitant la divulgation des actes répréhensibles commis à l'égard du Cégep régional de Lanaudière (juin 2019).</p> <p>Adoption des modifications aux Règlements 4 et 5 (février 2019)</p> <p>Révision du Règlement no 7 avec le comité de révision (en cours).</p>

Direction des ressources financières

<i>PRIORITÉS 2018-2019</i>	<i>BILAN</i>
Poursuivre la mise en œuvre des recommandations des auditeurs externes.	Le rapport « Gestion des risques de fraude et d'entreprise » a été déposé au comité d'audit et au comité exécutif de novembre 2018.
Mettre en œuvre le nouveau modèle de présentation budgétaire.	Réalisé.
Mettre à jour la Politique de remboursement des frais de voyage et de représentation.	Réalisé.

Direction des ressources matérielles et des technologies de l'information

PRIORITÉS 2018-2019	BILAN
Poursuivre le maintien des actifs mobiliers et immobiliers.	En continu.
Finaliser les travaux d'agrandissement et de réaménagement au collège constituant de L'Assomption ainsi que les réaménagements en lien avec l'implantation du programme d'intégration multimédia.	Terminé.
Soutenir et développer les systèmes de gestion informatiques.	<p>Ajout de modules à nos systèmes existants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - communication pour les urgences sur le Portail Omnivox; - signature de contrat de réussite dans le Clara de Joliette; - inscription en ligne pour les cours d'été crédités à Terrebonne (formation continue). <p>Mise en place pour la formation continue :</p> <ul style="list-style-type: none"> - nouveau système; - MIA pour le magasinage et les inscriptions en ligne.
Développer et mettre en place des mesures reliées à la prévention et à la sécurité.	<p>Soutenir la gestion de la prévention.</p> <p>En continu.</p>
Analyser les données, prioriser les recommandations et planifier les projets du plan directeur.	Mise en place des recommandations découlant du Plan directeur des installations.
Phase I de l'implantation du service d'entretien ménager dans l'ensemble de nos établissements.	Implanté à Terrebonne et Repentigny.